



COMUNE DI BURIASCO

Città Metropolitana di Torino

Via Dabormida, 2- 10060 Buriasco

Cod. Fisc. 85002970011 – P. IVA 01992270015

Tel.: (+39) 0121368100 (+39) 0121368042 – Fax: (+39) 012156599

E-mail: info@comune.buriasco.to.it – PEC: protocollo@pec.comune.buriasco.to.it

<http://www.comune.buriasco.to.it>

SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025

L'anno 2025, addì 29 del mese di dicembre, alle ore 11.30 presso l'ufficio del Segretario comunale del Comune di Buriasco, sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 28/07/2025:

- Dott. Mattia ROBASTO, Segretario comunale, con il ruolo di Presidente;

- per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

- Francesca SCARAFIA R.S.U. del Comune di Buriasco (C.I.S.L.);

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal componente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Mattia Robasto.

Le parti:

- Premesso che il giorno 11 dicembre 2025 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale al fine di definire, in sede di preintesa, i contenuti della contrattazione decentrata di sola parte economica per l'anno 2025;
- Visto l'accordo sottoscritto in medesima data dalla delegazione di parte pubblica e dalla RSU come da documentazione agli atti dell'Amministrazione e trasmessa agli stessi componenti della RSU;
- Dato atto che in tale accordo le parti hanno espressamente concordato, tra l'altro, di non provvedere all'aggiornamento della parte normativa essendo in vigore il CCDI normativo valevole per il triennio 2023-2025 sottoscritto nel mese di dicembre del 2023;
- Dato atto che l'accordo sopra menzionato è stato sottoposto all'attenzione del Revisore dei Conti del Comune di Buriasco, il quale, nel prendere atto del suo contenuto, ha espresso parere favorevole riguardo alla compatibilità degli oneri ivi indicati con i vincoli di bilancio come da verbale assunto al protocollo al n. 5774 del 24/12/2025;
- Preso atto che, relativamente agli oneri derivanti dall'accordo per l'anno 2025, sussiste a copertura apposito stanziamento del bilancio di previsione 2025 – 2027, esecutivo ai sensi di legge, in quota competenza dell'esercizio 2025;
- Preso atto che l'accordo di cui sopra si è detto è stato sottoposto all'esame della Giunta comunale che con propria deliberazione n. 93 del 24 dicembre 2025, immediatamente esecutiva, ne ha autorizzato anche la sottoscrizione in via definitiva;

TUTTO CIO' PREMESSO CON IL PRESENTE ATTO LE PARTI STESSE

Sottoscrivono in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo – aggiornamento di parte economica per l'anno 2025 - di cui all'intestazione e risultante dalla documentazione allegata sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Si dà atto che il contratto decentrato integrativo resta aperto alla firma dei rappresentanti delle OO.SS. non presenti alla riunione odierna.

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:



COMUNE DI BURIASCO

Città Metropolitana di Torino

Via Dabormida, 2- 10060 Buriasco

Cod. Fisc. 85002970011 – P. IVA 01992270015

Tel.: (+39) 0121368100 (+39) 0121368042 – Fax: (+39) 012156599

E-mail: info@comune.buriasco.to.it – PEC: protocollo@pec.comune.buriasco.to.it

<http://www.comune.buriasco.to.it>

Delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott. Mattia ROBASTO – Presidente

Delegazione di parte sindacale:

- Francesca SCARAFIA - R.S.U. del Comune di Buriasco (C.I.S.L.)

Allegato: Verbale di preintesa e schema di utilizzo del fondo delle risorse decentrate



COMUNE DI BURIASCO

Città Metropolitana di Torino

Via Dabormida, 2- 10060 Buriasco

Cod. Fisc. 85002970011 – P. IVA 01992270015

Tel.: (+39) 0121368100 (+39) 0121368042 – Fax: (+39) 012156599

E-mail: info@comune.buriasco.to.it – PEC: protocollo@pec.comune.buriasco.to.it

<http://www.comune.buriasco.to.it>

COMUNE DI BURIASCO

Il giorno 11.12.2025 alle ore 10,00, presso il comune di Buriasco è stato fissato l'incontro per l'avvio della contrattazione ex art. 7, comma 4, dei Fondi delle Risorse Decentrate – parte economica 2025.

La delegazione trattante è così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, Dott. Mattia ROBASTO

Sono presenti i rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

- Ernesto COLONNA FP CGIL
- Roberto MASCOLO CISL FP

E' presente la RSU sig. Francesca SCARAFIA

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 (All. A) e l'ipotesi di utilizzo (All. B)

Per l'anno 2025 vengono concordate le seguenti voci di utilizzo:

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022:

- 1) indennità condizioni di lavoro ex art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) per un totale di euro 800,00 disciplinate nelle modalità di erogazione dal CCDI 2023.
- 2) indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 2022 in favore del personale della polizia locale, per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio, per presunti euro 200 (euro 1 per giornata lavorativa);

Le parti danno atto che eventuali economie derivanti dal mancato utilizzo di questi impegni verranno riversati in produttività generale nell'annualità 2025.

La restante parte viene destinata in:

- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per presunti euro 1.032,26
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno per presunti euro 800,00

erogabili come da quanto disposto nel CCDI 2023.

Per l'anno 2025 non si ritiene di dare corso alle procedure sui differenziali stipendiali.

Si rimanda alla prossima riunione la contrattazione relativa al normativo triennale sulla base del nuovo CCNL nel primo quadrimestre 2026

Buriasco 11/12/2025

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Mattia ROBASTO



Parte Sindacale

CGIL FP – Ernesto COLONNA

CISL FP – Roberto MASCOLO

RSU – Francesca SCARAFIA



Alu A 1/3

Comune di Buriasco	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	11.876,48
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	147,29
Totale incrementi stabili (a)	147,29
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	294,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	422,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	275,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.533,60
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	12.023,77
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	14.557,37
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	551,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	551,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	97,96
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	196,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	15.293,96
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	15.844,96

(Handwritten signatures and initials)

AU A
2/3

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	30.402,33
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.242,75
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	147,29
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	11.184,73
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	29.012,29

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.974,60
Fondo straordinario erogato	
Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	1.974,60

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.184,73
Indennità di Posizione e risultato PO	17.789,74
Fondo Straordinario 2016	1.974,60
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	30.949,07
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	11.184,73
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	12.652,14
Fondo Straordinario anno corrente	1.974,60
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	25.811,47

per au
MP
18

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	152,14
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

Alc A 3/3



Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.



Comune di Buriasco	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	29.012,29
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	13.369,72
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	15.642,57

AU B

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	8.565,28	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.614,75	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	11.180,03	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.189,69	
Totale utilizzo progressioni	8.565,28	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	5.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	15.000,00	

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	
---	--

642,57

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	800,00	
Indennità di servizio esterno - art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	200,00	
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	1.032,26	
Premi collegati alla performance Individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	800,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.832,26	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	29.012,29	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
---	-------------	---	---

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	----

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente sarà responsabile per i totali parziali e generali dovè provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.