

COMUNE DI BURIASCO

Parere dell'Organo di Revisione in merito alla proposta di deliberazione della G.C. n. 9 del 10.4.2024 avente ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021".

Il Revisore dei Conti,

RICEVUTA

richiesta di parere in ordine alla proposta in epigrafe corredata dai pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili interessati;

EVIDENZIATO

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 DL 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 113/2021 e smi):

- ingloba una serie di adempimenti individuati dal DPR 81/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- deve essere adottato entro 30 gg dall'approvazione del bilancio perfezionata con delibera C.C. n. 39 del 28.12.2023;

TENUTO CONTO

che l'Ente:

- dispone di una dotazione organica al 31.12.2023 composta come segue¹:

tipologia	unità
<u>t. indeterminato</u>	
pieno	4
parziale	
<u>t. determinato</u>	
pieno	
parziale	
totale	4

- è soggetto al limite di spesa 2011/2013 di € 276.515,12 ed al limite di € 5.730 per il cd "lavoro flessibile";
- non è soggetto a divieto assoluto di assunzione di personale;
- allo stato, presenta, *ceteris paribus*, capacità assunzionale limitatamente ad € 47.320,00;
- ha rispettato la scadenza del 31.12.2023 per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 ed è nei termini per l'approvazione del rendiconto 2023 (30.4.2024);

¹ Con la precisazione che una risorsa p.t. è entrata in organico nel 2024 a fronte della chiusura del procedimento assunzionale a fine 2023.

- è in regola con gli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- non risulta strutturalmente deficitario sulla base degli appositi parametri;

PRESO ATTO

che la proposta in esame presenta:

- assenza di previsioni di cessazione;
- assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la seguente programmazione di variazione del personale:

variazione	2024	2025	2026
unità	1	0	0
costi complessivi	30.553,42	0,00	0,00

- una rideterminazione della dotazione organica e del relativo costo complessivo che non eccede il limite di spesa al quale soggiace l'Ente:

personale in carico	2024	2025	2026
unità	6	6	6
costo complessivo	261.854,98	269.183,19	269.183,19
di cui soggetto a limite	208.719,32	203.316,09	203.316,09
limite (art.1 c.557 L.296/2006)	253.012,53	253.012,53	253.012,53

- ricorso a lavoro flessibile nella misura di € 5.402,38 che rientra nel limite precedentemente richiamato;

PRECISATO

che questo Organo di controllo esterno è chiamato, a sensi dell'art.19 c.8 L. 448/2001, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 L. 449/1997 e dall'art. 91 del Tuel;

RISCONTRA

che il documento predisposto come sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sotto il profilo del contenuto appare razionalmente coerente con la normativa di riferimento e, conseguentemente

ESPRIME

parere favorevole per la sua adozione nei termini trasmessi, ricordando all'Ente l'importanza di:

- continuare a presidiare con specifica attenzione le variabili che influiscono sul pieno conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica in materia;
- rispettare i termini di legge per l'adozione degli atti di programmazione.

Mondovì, li 11 aprile 2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Angelo Barzelloni