

**COMUNE DI BURIASCO**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO**

Verbale n. 23 dell'1.12.2022

**PARERE SUL FABBISOGNO DI PERSONALE DIPENDENTE**  
**PER IL TRIENNIO 2023/2025**

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Buriasco in data odierna, ha esaminato la documentazione prodotta dall'Ente al fine di esprimere parere sul fabbisogno di personale dipendente per il triennio 2023/2025.

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale numero 30 del 12 novembre 2022, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 - Aggiornamento ed approvazione pianta organica - Ricognizione annuale eccedenze del personale".

Visti gli allegati di tale deliberazione.

Visti:

- l'art. 16 della L. 183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, la quale ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024 (Deliberazione di Giunta Comunale numero 77 del 30 novembre 2021) e che il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 sarà approvato con delibera successiva all'approvazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di definire i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 e l'aggiornamento per l'anno 2022, approvando lo schema di dotazione organica del Comune di Buriasco, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Dato atto del parere favorevole concernente la regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dal Responsabile del Servizio interessato;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012

### **Esprime parere favorevole**

sul contenuto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale numero 30 del 12 novembre 2022, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 - Aggiornamento ed approvazione pianta organica - Ricognizione annuale eccedenze del personale".

Buriasco, 1° dicembre 2022

**IL REVISORE**

Dott. Davide LUCIANO

