

**COMUNE DI BURIASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**

L'anno duemilaventi addì 11 del mese di novembre il Revisore unico dei Conti, dottoressa Giuliana Cellerino nominata dal Consiglio Comunale di Buriasco con deliberazione n. 40 del 23/11/2018, resa immediatamente eseguibile:

- Esaminata la proposta di delibera avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come modificato dalla l. 12/11/2011 n. 183"

Rilevato che la programmazione triennale di fabbisogno del personale è un atto propedeutico alla redazione ed approvazione del bilancio di previsione.

Constatato che con lo scioglimento dell'Unione dei Comuni di Airasca-Buriasco-Scalenghe decisa dalle Amministrazioni Comunali a decorrere dal 31 dicembre 2020, dal 1° gennaio 2021 tutto il personale tornerà alle dipendenze dei Comuni di provenienza.

Rilevato che il Comune di Buriasco, con la sopracitata proposta prevede per il triennio 2021/2023, in termini di fabbisogno di personale, quanto segue:

- Anno 2021
  1. Eventuale prosecuzione del contratto di collaborazione occasionale per l'area tecnica sino ad avvenuta assunzione di un di un Istruttore Tecnico Direttivo – cat D1 a tempo indeterminato e pieno, da effettuarsi tramite utilizzo delle graduatorie di altri Enti e da ultimo tramite concorso pubblico;
  2. Assunzione tramite concorso di un Collaboratore Tecnico – cat B3 a tempo indeterminato e pieno;
- Anni 2022/2023
  1. Nessuna assunzione.

Visto il Decreto 17 marzo 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni".

Rilevato che con le assunzioni previste con la suddetta proposta viene rispettato il valore soglia del 28,60% previsto dal succitato Decreto per i Comuni con fascia demografica da 1.000 a 1.999 abitanti al fine della definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato.

Richiamato tutto quanto esposto nella proposta di delibera.

Accertato che la programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza, **esprime parere favorevole** all'approvazione della proposta di deliberazione.

Il Revisore Unico dei Conti  
Dottoressa Giuliana Cellerino

